

# TRIVSELSUNDERSØGELSE

RAPPORT OM AUTOUDDANNELSERNE OG FREMTIDENS ARBEJDSMARKED  
SOMMER 2024



AutoBranchen Danmark

## De unge trives på autouddannelserne – men der er plads til forbedring i praktikvirksomhederne

Der bliver talt meget om de unges mistrivsel i disse år. Men på autouddannelserne har de unge det helt generelt rigtig godt og ser lyst på fremtiden. Vejen ind i uddannelsen kunne dog være mere lige – og ude i virksomhederne kunne modtagelsen af de kvindelige lærlinge være bedre.

For fjerde år i træk har AutoBranchen Danmark spurgt elever på landets autouddannelser, hvordan de trives på skolen og på lærepladsen, hvordan deres vej ind i uddannelsen har været, og hvordan de ser på fremtiden.

I alt har 537 unge – 40 kvinder og 487 mænd - fra 13 erhvervsskoler, fordelt på hele landet, svaret på undersøgelsen. Næsten alle respondenterne går på EUD. 19 % er i gang med grundforløb 1, 23 % går på grundforløb 2 og 57 % går på hovedforløbet.

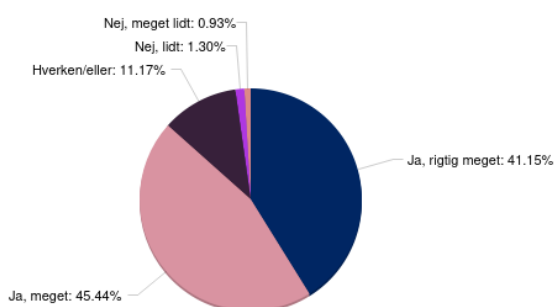
### Undersøgelsen i overskrifter

<b>DE UNGE TRIVES PÅ SKOLERNE .....</b>	<b>3</b>
TRIVES DU PÅ UDDANNELSEN?.....	3
PÅ EN SKALA FRA 1- 10, HVOR 10 ER MEST, HVOR MEGET OVERVEJER DU AT DROPPE UD AF UDDANNELSEN? .....	3
<b>...MEN NOGEN ALLIGEVEL MERE END ANDRE .....</b>	<b>3</b>
OPLEVER DU, AT DER ER ET MILJØ OG EN KULTUR PÅ SKOLEN, HVOR ALLE FØLER SIG SET, HØRT OG RUMMET UANSET KØN, ETHNICITET, RELIGION, ALDER OSV.? .....	4
OPLEVER DU, ELLER HAR DU OPLEVET SEKSUEL KRÆNKENDE ADFÆRD ELLER MOBNING PÅ SKOLEN? .....	4
<b>AFLIVNING AF MYTEN OM DET SOCIALE? .....</b>	<b>4</b>
<b>VEJEN IND I AUTOUDDANNELSERNE ER IKKE UDEN BUMP .....</b>	<b>5</b>
HVEM/HVAD FIK DIG TIL AT VÆLGE DENNE UDDANNELSE? .....	5
HAR DE LOKALE FORHANDLERE OG VÆRKSTEDER AKTIVT FORTALT DIG OM MULIGHEDERNE I BRANCHEN?.....	5
HAR DU FÅET GOD RÅDGIVNING FRA FOKESKOLEN TIL DIT VALG AF UDDANNELSE?.....	6
<b>DER ER – STADIG – ET STYKKE VEJ FOR DE KVINDelige LÆRLINGE .....</b>	<b>6</b>
HVOR MANGE PRAKTIKPLADSER MÅTTE DU SØGE? .....	6
TRIVES DU SOM LÆRLING I VIRKSOMHEDEN? .....	7
HAR DU EN FORNEMMELSE AF, AT DER SKER FORSKELSBEHANDLING I VIRKSOMHEDEN PÅ GRUND AF LÆRLINGENES KØN? .....	7
OPLEVER DU, ELLER HAR DU OPLEVET SEKSUEL KRÆNKENDE ADFÆRD ELLER MOBNING I VIRKSOMHEDEN? .....	7
<b>JOBOPTIMISMEN ER STOR HOS BEGGE KØN .....</b>	<b>8</b>
HVOR HURTIGT FORVENTER DU AT FINDE ARBEJDE? .....	8
<b>... MEN DE UNGE GÅR OGSÅ EFTER DE SIKRE VALG .....</b>	<b>8</b>
HVAD ER DINE KARRIEREDRØMME? .....	9

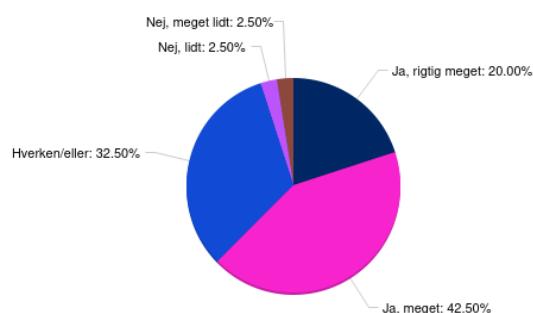
## De unge trives på skolerne

I en tid med stort fokus på unges psykiske mistrivsel er det en fjer i hatten til autouddannelserne, at langt de fleste respondenter trives rigtig godt på deres uddannelser og er tilfredse med deres uddannelsesvalg. Det gælder både for kvinder og mænd. Selvom de kvindelige respondenter er en anelse mere kølige i deres begejstring end mændene, er der stadig hele 62,5 %, der svarer, de enten trives "meget" eller "rigtig meget". Tallene underbygges af, at meget få indikerer, at de har tanker om at droppe ud af uddannelsen, noget der ellers ofte fremhæves som et problem på erhvervsskolerne.

### Trives du på uddannelsen?

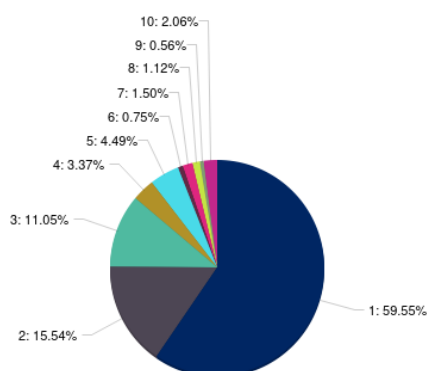


Figur 2 Alle respondenter

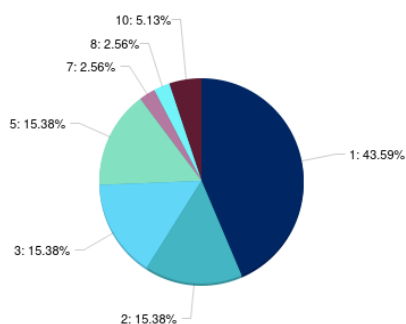


Figur 1 Kvindelige respondenter

På en skala fra 1- 10, hvor 10 er mest, hvor meget overvejer du at droppe ud af uddannelsen?



Figur 3 Alle respondenter

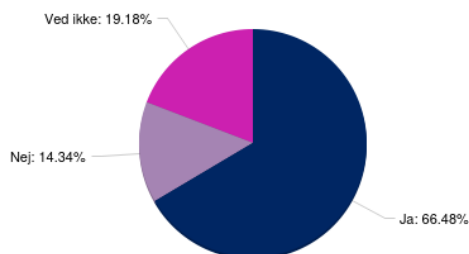


Figur 4 Kvindelige respondenter

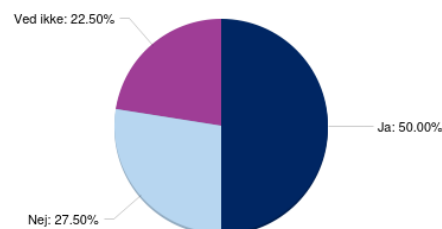
### ...men nogen alligevel mere end andre

På spørgsmålene om, hvorvidt eleverne har en oplevelse af blive set, hørt og rummet i skolen og om de har oplevet seksuelle krænkelser eller mobning, er der stadig en markant større andel af kvinderne, der har haft negative oplevelser.

Oplever du, at der er et miljø og en kultur på skolen, hvor alle føler sig set, hørt og rummet uanset køn, etnicitet, religion, alder osv.?

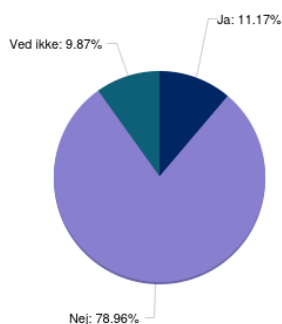


Figur 5 Alle respondenter

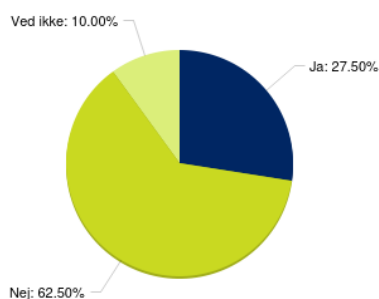


Figur 6 Kvindelige respondenter

Oplever du, eller har du oplevet seksuel krænkende adfærd eller mobning på skolen?



Figur 8 Alle respondenter



Figur 7 Kvindelige respondenter

### Aflivning af myten om det sociale?

På spørgsmålet, om der er mulighed for sociale aktiviteter på skolen i form af foreninger, netværk eller andet, svarer 7 ud af 10, at der er muligheder, men samtidig er det kun omkring halvdelen, der benytter sig af muligheden – og igen halvdelen, der mener, at der burde være mere af den slags. Dermed punkterer elevernes svar delvist den meget udbredte forestilling om, at det er mangel på socialt liv på skolen, der holder eleverne væk fra erhvervsuddannelserne og trækker dem ind på gymnasierne.

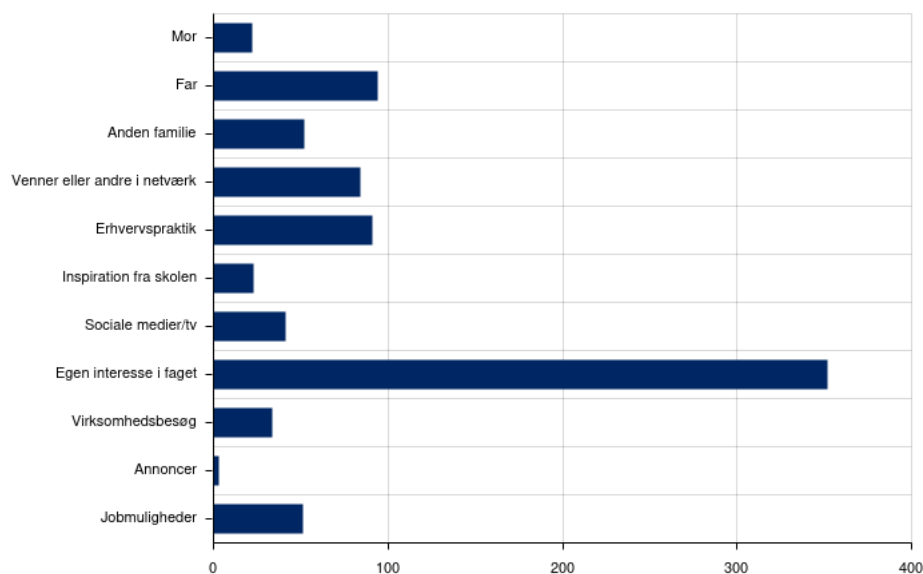
## Vejen ind i autouddannelserne er ikke uden bump

Vejledningen ind i autouddannelserne – især når det handler om folkeskolens men også om virksomhedernes indsats – kunne være bedre. Det er eleverne enige om.

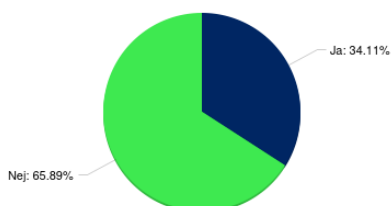
Kun omkring 4 % svarer, at de har fået aktiv inspiration til at tage netop deres uddannelse fra folkeskolens vejledning, omkring 16 % har fået ideen fra erhvervspraktik og 6 % svarer, at de har fået inspiration fra et virksomhedsbesøg. Andelen af elever der svarer, at de ikke har fået god vejledning fra folkeskolen er høj, og særligt kvinderne oplever, at de ikke bliver opmuntrede til at tage en autouddannelse. Måske netop derfor viser tallene i undersøgelsen også, at kvinderne er mere sikre og stålfaste i deres valg af en autouddannelse. Hele 92,5 % svarer for eksempel, at en autouddannelse var deres førsteprioritet. Det kan være en afspejling af, at kvinderne har reflekteret mere over deres uddannelsesvalg, fordi det ikke er det ”naturlige” valg for en kvinde at vælge en autouddannelse.

Interessant bliver det, om den kommende juniormesterlære-ordning og andre bebudede tiltag, der skal styrke erhvervsskolerne, kommer til at gøre en forskel for eksempelvis den tidlige rekruttering af elever.

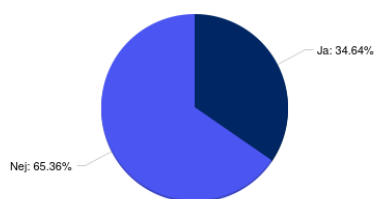
## Hvem/hvad fik dig til at vælge denne uddannelse?



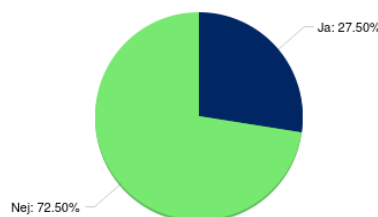
## Har de lokale forhandlere og værksteder aktivt fortalt dig om mulighederne i branchen?



Har du fået god rådgivning fra fokeskolen til dit valg af uddannelse?



Figur 10 Alle respondenter



Figur 9 Kvindelige respondenter

### Der er – stadig – et stykke vej for de kvindelige lærlinge

Undersøgelsen viser, at der i 2024 stadig er et markant potentiale for forbedring, når det gælder kvindernes oplevelse af deres lærepladser.

Ifølge respondenterne i undersøgelsen er det signifikant sværere for de kvindelige elever at få en læreplads. Her fortæller flere end 41 % af kvinderne, at de måtte søge mere end 20 lærepladser før de fandt en virksomhed, mens kun 17 % af mændene havde samme vanskeligheder. Mere end 60 % af mændene søgte maksimalt 5 lærepladser før de fik bingo. For kvinder var tallet 29 %.

Selvom der i de senere år har været stor fokus på både behovet for mere kvalificeret arbejdskraft og på at forbedre vilkårene for kvinder i "mandefag", er der stadig et stykke vej at gå.

Hvor mange praktikpladser måtte du søge?

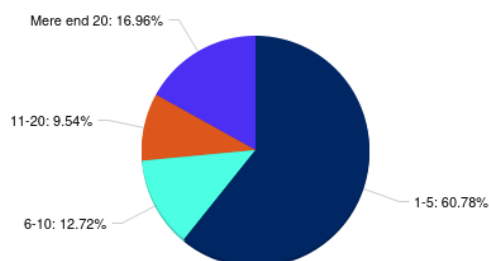


Figure 12 Mandlige respondenter

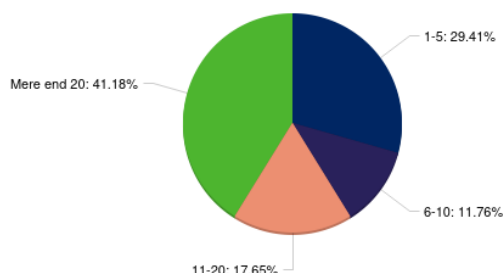
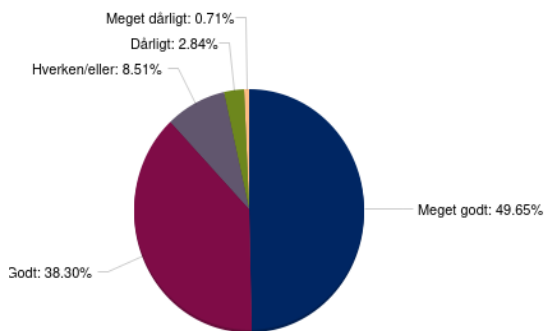


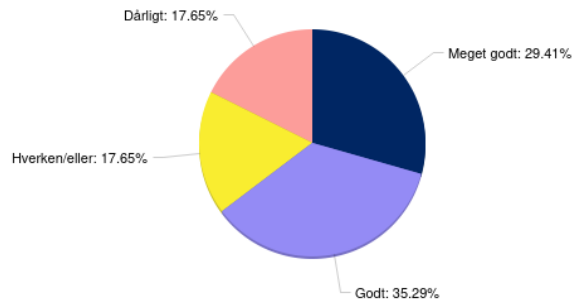
Figure 11 Kvindelige respondenter

Men også forskellen på kvinder og mænds trivsel, når de er kommet ind på den eftertragtede læreplads, er markant. Hvor mere end 17 % af kvinderne trives dårligt i deres læreplads er tallet for mændene kun 3,5 %. Blandt kvinder oplever 47 % at der bliver gjort markant forskel mellem kønnene i virksomheden, men det er mindst lige så vigtigt at lægge mærke til, at andre 47 % omvendt mener, at der ikke bliver gjort forskel. Bare 12,7 % af mændene oplever, at der bliver gjort forskel. Hele 35 % af de kvindelige respondenter har oplevet seksuel krænkelse eller mobning på lærepladsen. Det samme gælder for 15,5 % af de mandlige respondenter.

Trives du som lærling i virksomheden?

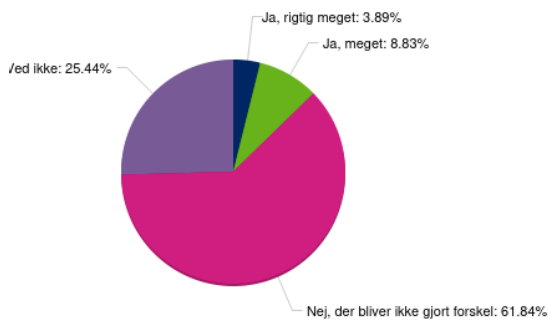


Figur 14 Mandlige respondenter

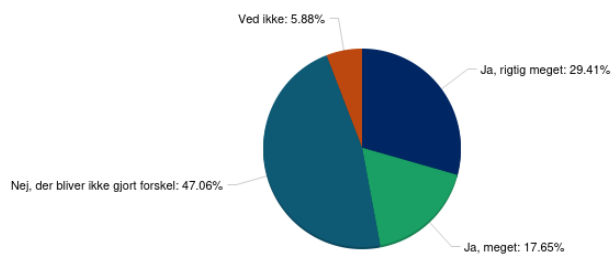


Figur 13 Kvindelige respondenter

Har du en fornemmelse af, at der sker forskelsbehandling i virksomheden på grund af lærlingenes køn?



Figur 16 Mandlige respondenter



Figur 15 Kvindelige respondenter

Oplever du, eller har du oplevet seksuel krænkende adfærd eller mobning i virksomheden?

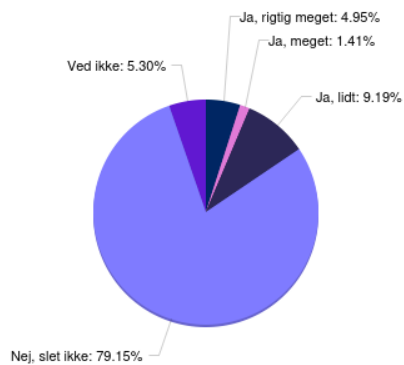


Figure 18 Mandlige respondenter



Figure 17 Kvindelige respondenter

Nogle af de kvindelige respondenterne har uddybet deres svar.

En skriver at: ”Jeg bliver mødt med forståelse, tålmodighed og tillid. Jeg bliver ikke pakket ind, men får lov til at prøve alle stadier af mit arbejde. Mine svende er utrolig søde, og er gode til at kommunikere. De giver mig et ansvar, og er ligestillet med mine kollegaer.”

En anden skriver at:

”Jeg har fundet et rigtig godt sted og være i lære, og de synes, det er skide sejt at have en kvinde hos sig. Men der er mange andre steder, der har sagt nej til mig, fordi jeg er kvinde. Men mine kollegaer og chef tog rigtig godt imod mig og tager stadig godt imod mig - nok også fordi jeg er kvinde, og kvinder skal til at komme ind i branchen”.

Omvendt skriver en også at: ”Der er meget mandehørm og det mange sexuelle undertoner i alt, der bliver sagt til mig”. Og en anden beretter at: ”Det er et mere hårdt miljø. Så det er en fordel hvis man kan sige fra”.

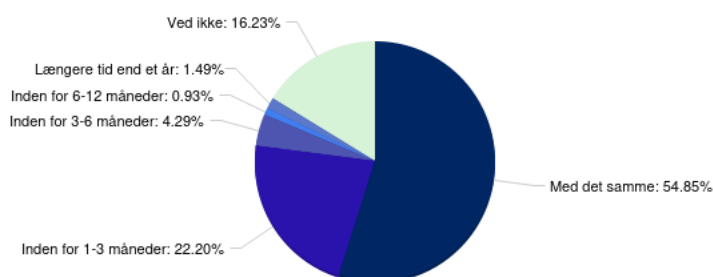
Både nogen af de kvindelige og de mandlige respondenter fremhæver, at det kan være til kvindernes fordel, at der bliver gjort forskel på kønnene. Flere kvinder beretter om, at de får de opgaver, der ikke kræver tunge løft. Andre fortæller, at netop fordi værkstederne opfatter kvinder som nogen, der skal skånes, bliver de ikke betragtet som en fuldgældig arbejdskraft.

### Joboptimismen er stor hos begge køn

Selvom under 10 % svarer, at de valgte en autouddannelse på grund af jobmulighederne, så er det markant, at de unges joboptimisme er stor, selvom tiderne generelt er mere urolige.

Når det gælder fremtiden, tror 77 % på, at de vil kunne finde job inden for maksimalt 3 måneder.

### Hvor hurtigt forventer du at finde arbejde?



### ... men de unge går også efter de sikre valg

Til gengæld fylder forhåbningen om et job, der understøtter den grønne omstilling ikke overvældende meget. I meget runde tal oplever halvdelen af de unge, at der på skolen og i virksomheden er et fokus på grøn omstilling, men mere end en tredjedel af dem svarer ”nej” på spørgsmålet, om de selv aktivt ønsker at arbejde med grøn omstilling, når de er færdige på uddannelse.



De fleste drømmer om et almindeligt lønarbejde inden for den uddannelsesretning, de har valgt. Stort set ingen forestiller sig at blive ledere. 2,5 % af kvinderne svarer, at de kunne forestille sig at blive selvstændige. På samme spørgsmål svarer mere end 11 % af mændene, at de kan se en fremtid med fod under eget bord for sig.

#### Hvad er dine karrieredrømme?

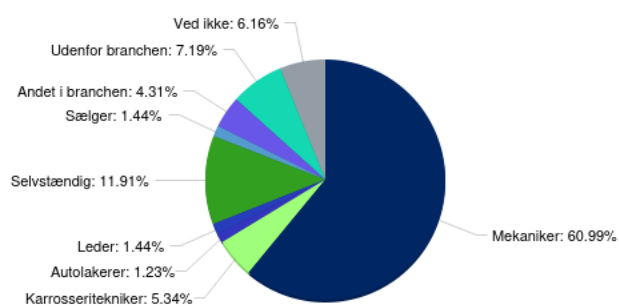


Figure 20 Alle respondenter

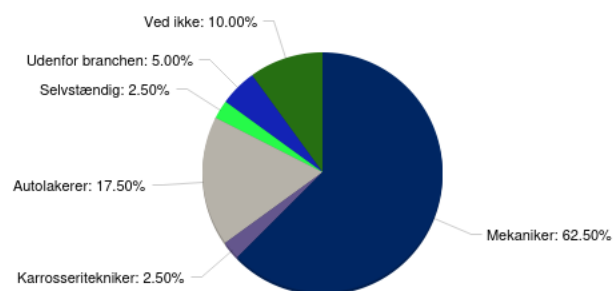
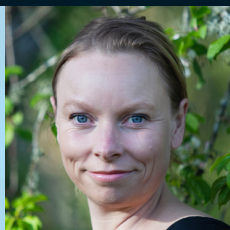


Figure 19 Kvindelige respondenter

For yderligere oplysninger om rapporten og dens indhold:



**Rebekka Johanne Knudsen**

Kommunikationskonsulent

[rk@abdk.dk](mailto:rk@abdk.dk)

Direkte: 30 50 51 13



**AutoBranchen Danmark**

Langebrogade 3b | 1411 København K | [info@abdk.dk](mailto:info@abdk.dk) | 33 31 45 55 | [autobranchendanmark.dk](http://autobranchendanmark.dk)