



ANSÆTTELSESAFTALE

for ansættelse omfattet af overenskomsten mellem
AutoBranchens ArbejdsgiverForening og Malerforbundet i Danmark

1. Parter

Undertegnede arbejdsgiver (navn):	CVR-nr.:
Adresse:	Tlf.nr.:
Postnr./by:	

Ansætter herved:

Medarbejderens fulde navn:	Fødselsdato:
Adresse:	Tlf.nr.:
Postnr./by:	

2. Jobkategori

Autolakerer Servicearbejder (jf. overenskomstens § 21)

Stillingsbetegnelse:

3. Tiltrædelsesdato

Tiltrædelsesdato:

- Ansættelsesforholdet er tidsubegrænset.
 Ansættelsesforholdet er tidsbegrænset og ophører senest:
 Ansættelsesforholdet ophører senest, når udførelsen af følgende opgave(r) er tilendebragt:

4. Arbejdssted

- Arbejdsgivers adresse (jvf. ovenfor).
 Fast arbejdssted (adresse angives):
 Skiftende arbejdssteder:

5. Arbejdstid

Den normale arbejdstid (den ugentlige arbejdstid fordelt på alle ugens hverdage):

Arbejdstids påbegyndelse og afslutning:

Mandag	-
Tirsdag	-
Onsdag	-
Torsdag	-
Fredag	-

For så vidt angår arbejdstid – den normale arbejdstid, weekendarbejde, deltidsbeskæftigelse, flekstid, arbejde på forskudt tid og skiftehold – henvises til overenskomsten samt eventuelle lokalaftaler. Overarbejde udføres i henhold til overenskomsten.

6. Løn og andre løndelev

Personlig timeløn udgør kr.:

Lønnen anbefales genforhandles efter tre måneders ansættelse og efterfølgende årligt den 1. marts. Overarbejdsbetaling, søgnehelligdagsbetaling, forskudttidstillæg, tillæg for arbejde i skiftehold m.v. i øvrigt betales efter reglerne i overenskomsten.

Lønnen udbetales bagud:

- Hver 14. dag
 Månedsvi

Der ydes pension efter overenskomstens bestemmelser herom.

7. Ferie

Der er ret til 5 ugers ferie med feriegodtgørelse i henhold til ferielovens og overenskomstens regler herom.

8. Opsigelse

Der henvises til bestemmelserne om opsigelsesvarsler i overenskomsten.

9. Væsentlige vilkår

For nærværende ansættelsesforhold er overenskomsten mellem AutoBranchens ArbejdsgiverForening og Malerforbundet i Danmark gældende. Overenskomsten beskriver arbejdstid, overarbejde og skifte - hold, akkordarbejde, ventetid, servicearbejderaftale, feriegodtgørelse, feriefridage, søgnehelligdage, arbejdsmarkedspension, sikkerheds- og tillidsmandsbestemmelser, opsigelse og fratrædelse, garantiforpligtigelse, elevbestemmelser, arbejdsskadeforsikring, sygeløns- og barselsbestemmelser, fagretlige regler, samarbejds-, udviklings- og uddannelsesfond, efteruddannelseskursus, sundhedsordning, aftale om holddrift samt andre regler der regulerer ovennævnte ansættelsesforhold.

10. Øvrige forhold

Ansættelsen er betinget af gyldigt: Kørekort Truckbevis

Medarbejderen har Epoxybevis.

Virksomhedens til enhver tid gældende personalehåndbog betragtes som en integreret del af ansættelsesforholdet.

Nærværende ansættelsesaftale erstatter alle evt. tidligere kontrakter og træder i kraft den:

Dato:

Dato:

Virksomhedens underskrift

Medarbejderens underskrift